

秋田中央交通株式会社 女性の活躍に関する情報公表

秋田中央交通株式会社では男女がともに認めあい、尊重しあえる職場を形成し、継続的に価値創造や業績向上へ向けて取り組んでいます。

社訓の一文にある「温良で、自らにきびしく、他には思いやりのある人間になる」を心に刻み、お客様に愛され信頼される会社であることを目標とし、明るく働きやすい社風を経営理念の一つとしています。

区分① 働きがいに関する実績

(女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供)

係長級にある者に占める女性労働者の割合

係長級にある者	20名
うち女性労働者	8名
女性労働者の割合	40.0%

区分② 働きやすさに関する実績

(職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備)

男女の平均継続勤務年数の差異

男 性	21年 8か月
女 性	20年 6か月

※令和8年4月1日現在

また、「くるみんマーク（次世代認定マーク）」を取得し、子育てサポート企業として認定されました。女性が活躍できる雇用環境の改善を続けています。

